

- 2022년도 제6회 보령시 지방임기제공무원 -
임 용 시 험 시 행 계 획 공 고

2022년도 제6회 보령시 지방임기제공무원을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2022년 9월 22일

보령시인사위원회


1. 임용시험 개요

가. 임용분야 및 주요 담당업무

| 임용분야 (근무부서) | 임용예정 직 급 | 임용 인원 | 담당 업무 |
|-----------------------------|----------------------------------|----------|--|
| 일자리지원센터 직업상담사 (지역경제과) | 지방시간선택제 임기제 '마' 급 (주 35시간) | 1 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 구직자 일자리 상담·알선, 기업 인재 알선 등 고용서비스 제공 ○ 청년, 중장년층 대상 각종 일자리 사업 정보 수집·상담 등 ○ 각종 취업 지원 프로그램 발굴·홍보, 사업수행 등 ○ 구인·구직 미스매치, 기업 관리 등 |
| 도서지역 보건진료소장 (보건소) | 지방보건진료서기 (일반임기제) | 1 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법」 제19조 및 같은 법 시행령 제14조에서 정하는 업무 ○ 예방접종 및 건강증진 등 업무 ○ 보건진료소 관리 ○ 그 밖에 부서장이 분장하는 업무 |

- ※ 임용기간: 2년 계약(근무실적에 따라 총 5년의 범위 내에서 연장 가능)
- ※ '도서지역 보건진료소장' 최종합격자 근무지역은 보건소 여건 등에 따라 별도 결정

2. 관련 법령

- 가. 지방공무원법
- 나. 지방공무원 임용령
- 다. 지방공무원 보수규정
- 라. 지방공무원 인사제도 운영지침
- 마. 보령시 지방공무원 인사규칙 등

3. 응시자격 요건

가. 공통요건(기준일 : 면접시험 예정일)

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 주소지, 성별, 연령 : 제한없음. 단, 남자는 병역 필 또는 면제자
- 최종합격자 발표 후 임용시점에 근무 가능한 자

〈지방공무원법 제31조(결격사유)〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 응시(임용)자격(기준일 : 면접시험 예정일)

| 임용예정 분야 및 직급 | 임용 자격(※ 기준일 : 면접시험 시행 예정일) |
|---|---|
| 일자리지원센터 직업상담사 (지방시간선택제 임기제 '마'급) | ○ 2종보통 이상 운전면허 소지하고, 「국가기술자격법」에 따른 직업 상담사 2급 이상의 자격을 취득한 사람 |
| 도서지역 보건진료소장 (지방보건진료서기 / 일반 임기제) | ○ 「농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법」 제16조제1항에 따라 간호사 조산사 면허를 가진 사람으로서 보건복지부장관이 실시하는 24주 이상의 보건진료 전담공무원 직무교육을 이수한 사람 중에서 다음 요건 중 하나 이상의 경력을 갖춘 자 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람 <관련 분야 실무경력> • 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기관, 「의료법」 제3조에 따른 의료 기관에서 근무한 경력 |

※ '도서지역 보건진료소장' 분야 임용 자격 중 실무경력은 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않은 사람이어야 함

4. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형(응시자격 등)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 공고된 응시자격에 적합한지 여부를 심사하여 합격 결정합니다.

나. 2차 시험 : 면접시험

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 면접시험을 실시합니다.
- 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성 등을 종합적으로 평가합니다.
- 합격결정: 각 위원이 채점한 평점의 합이 최고인 사람

5. 시험시행 일정

가. 응시원서 교부

- 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 등)은 공고문에 첨부된 서식을 사용하시기 바랍니다.

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 9. 26.(월) ~ 2022. 9. 28.(수)
- 근무시간(09:00 ~ 18:00)내에 접수하며, 중식시간은 제외합니다.
- 접수처 : 보령시청 자치행정과 인사팀(2층)
- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수

- ▶ 주소 : (우 33483) 충남 보령시 성주산로 77 보령시청 자치행정과 인사팀
- ▶ 우편접수는 마감일(2022. 9. 28.) 소인분까지 유효함
- ▶ 우편 접수 시는 **우체국 통상환증서**(응시수수료)와 「**반신용 봉투**」를 함께 우송 반신용 소봉투에는 반드시 '등기용 우표 부착' 및 수신인 주소·성명 기재

다. 시험일정

| 공고 | 응시원서 접수기간 | 시험구분 | 시험일시 | 시험장소 | 합격자발표 |
|----------------|-------------------------------|------|------|------|----------------|
| '22. 9. 22.(목) | '22. 9. 26.(월) ~ 9. 28.(수) | 서류전형 | - | - | '22. 10. 5.(수) |
| | | 면접시험 | 추후공고 | 추후공고 | 추후공고 |

※ 공고 및 발표는 보령시 홈페이지(<http://www.brcn.go.kr>) '고시/공고'에 게재

※ 면접시험일, 합격자 발표일 등은 변경될 수 있음

6. 제출 서류

가. 응시원서(별지1호 서식) 1부 및 응시수수료

- 응시수수료: 보령시 수입증지(* 정부수입인지는 불가)
- (일자리지원센터 직업상담사, 도서지역 보건진료소장) 5,000원
- ※ 방문접수 시 보령시청 1층 민원실 2번 창구에서 구입 가능
- ※ **우편접수 시 응시수수료는 우체국의 '통상환증서' 를 동봉하여** 주시고, 국민기초생활보장법에 따른 수급자, 한부모가족지원법에 따른 보호 대상자는 응시수수료를 면제합니다.

나. 이력서(별지2호 서식) 1부

- 이력서상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우에 한하여 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험 자격득실확인서 등 증빙자료 제출

다. 자기소개서(별지3호 서식) 1부(A4용지 2매 이내)

라. 직무수행계획서(별지3호 서식) 1부(A4용지 3매 이내)

마. 자격요건 검증을 위한 동의서(별지4호 서식) 1부

바. 개인정보 수집 및 이용·제공 동의서(별지5호 서식) 1부

사. 주민등록 초본(병역사항 있는 경우 포함 / 남자 필수) 1부

아. 최종학교 졸업(학위)증명서 1부

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서도 함께 제출
- 자. 관련분야 경력증명서 또는 재직증명서 1부

- 경력증명서는 근무기간·직책(직급)·담당업무·상근직 또는 비상근직 등을 명시하고, 발행기관의 발급자·연락처·관인날인 등이 명확해야 하며, 담당업무는 구체적으로 작성하여 관련분야 근무경력을 확인할 수 있어야 합니다.

(근무경력기준 : 1일 8시간, 주 40시간)

- ※ 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출
- ※ 서류작성 미비로 경력판정이 불분명 할 경우 불인정될 수 있습니다.
- ※ 경력증명서 및 재직증명서 상에 해당분야 응시자격요건 경력인정범위 직무 내용 기재가 안될 경우(별지6호 서식) '경력사실 확인 증명서' 추가 제출

- 근무형태가 불규칙(시간단위 근무 등)적인 근무경력자는 근무일 또는 기간 동안 1일 근무시간과 기간을 경력증명서에 명시하여 근무시간 산출이 가능하도록 제출하여야 하며 불분명한 경우에는 경력을 인정하지 않습니다.

차. 경력사실 확인 증명서(별지6호 서식) 1부 (해당자에 한하여 제출)

카. 건강보험 자격득실확인서 1부

- 경력증명서 제출자의 경력확인용으로 사용(국민건강보험공단 발급)
- 건강보험자격득실이 불명확할 경우 사업자등록증 사본 등 보충 서류를 첨부하시기 바랍니다.

타. 면허·자격증, 수상실적 증빙자료 등 사본 1부 (해당자에 한함)
 파. 기타 : 제출서류 증빙자료

- ◆ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ◆ 제출서류는 공고일 이후 발행분에 한하나(경력증명서 제외), 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우 해당기간에 한해 인정
- ◆ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7. 보수 수준 및 우대사항

- 「지방공무원 보수규정」 등에 따라 아래와 같이 책정하며, 연봉의 급여는 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급
- 임용예정분야별 연봉 책정

(단위: 천원)

| 임용예정분야 | 보수구분 | 연봉액 | | 책정방법 |
|------------------|--------|--------|--------|---|
| | | 상한액 | 하한액 | |
| 일자리지원센터 직업상담사 | 9급(상당) | 49,202 | | 상한액의 60% × 35 ÷ 40 ※ 60% 비율은 경력 등에 따라 변동될 수 있으며, 근무시간에 비례 지급 |
| 도서지역 보건진료소장 | 8급(상당) | 55,877 | 39,859 | 하한액 책정 원칙 ※ 채용예정자의 능력·자격· 경력 등 고려 변동 가능 |

- ※ 「고용보험법」 제10조제1항제3호 및 「고용보험법 시행령」 제3조의2에 따라 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입합니다.(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)
- ※ 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 「공무원연금법」이나 「군인연금법」, 「사립학교교직원 연금법」을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지합니다.(「공무원연금법」 제50조제1항)

8. 재공고 및 변경공고

- 응시자가 선발 예정인원과 같거나 선발 예정인원 보다 적을 경우 (서류 전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 합니다.
 - 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전에 보령시 홈페이지에 공고합니다.
- ※ 재공고 필요시 일정은 따로 정함

9. 최종합격자 결정

- 최종합격자 결정은 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접평정 성적이 우수한 사람을 최종합격자로 결정 합니다.
- 최종합격자가 임용포기 등으로 결원발생시 최종합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 면접평정 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

10. 기타 사항

- 응시자는 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용과 제출서류가 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용 신체검사, 응시자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오·누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 기타 시험관련 문의사항은 충청남도 보령시 자치행정과 인사팀 (041-930-3233)으로, 업무관련 문의사항은 아래 해당 부서로 문의하여 주시기 바랍니다.

- ▶ 일자리센터 직업상담사: 지역경제과 ☎041)930-3703
- ▶ 도서지역 보건진료소장: 보건소 ☎041)930-5946